

2019-2020 District Goals



Distrikt: District 104 D
Konstitutionellt område: Europe

LEDARSKAP: UTBILDNING FÖR KLUBBTJÄNSTEMÄN

Under verksamhetsåret 2019-2020 kommer 60% av inkommande klubb tjänstemän att delta i utbildning för klubb tjänstemän.

Handlingar :

Jag kommer säkerställa att distriktets team förstår sina respektive roller i processen kring utbildning för klubb tjänstemän.

Jag kommer uppmantra distriktets GLT-koordinator att inkludera utbildning för klubb tjänstemän i utbildningsplanen för GAT samt återrapportera om genomförd utbildning.

Jag kommer att stödja och främja klubb tjänstemännens utbildningsevenemang.

Ytterligare handlingar för att nå målet:

Incoming presidents are urged to attend LLLI (Local Lions Leadership Institute). Other club officers are urged to attend our club officer training program. All training are conducted by Faculty members

UTBILDNING FÖR ZONORDFÖRANDE

Under verksamhetsåret 2019-2020 kommer 100% av inkommande zonordförande delta i utbildning för zonordförande.

Handlingar :

Jag kommer säkerställa att distriktets team förstår sina respektive roller i processen kring utbildning för zonordförande.

Jag kommer uppmantra distriktets GLT-koordinator att inkludera utbildning för zonordförande i utbildningsplanen för GAT samt återrapportera om genomförd utbildning.

Jag kommer stödja och främja zonordförandenas utbildningsevenemang.

Jag kommer uppmantra distriktets GLT-koordinator att ansöka om anslag till ledarutveckling, för att betala kostnader vid utbildning för zonordförande.

Ytterligare handlingar för att nå målet:

All Zone chairpersons shall attend both RLLI and Zone chairperson training program.

Both RLLI and Zone chairperson training program are provided by the MD 104 and conducted by Faculty members

LÄRANDE FÖR VARJE MEDLEM

Lions ledarskapsinstitut

Under verksamhetsåret 2019-2020 kommer distriktet att finna 3 kvalificerade kandidater samt uppmantra dem att söka till lokala och till LCI:s institut i området.

Handlingar :

Jag kommer säkerställa att distriktets team förstår sina respektive roller i processen kring att finna kvalificerade kandidater till institut.

Egna mål och handlingsplaner

This is described in my Plan of Action

BJUD IN FÖR ATT GÖRA SKILLNAD

	Verksamhetsårets mål för bjuda in för att göra skillnad
Kvartal 1	25
Kvartal 2	25
Kvartal 3	25
Kvartal 4	19

Vid slutet av kvartal 4 kommer distriktet ha ökat med 94 nya medlemmar.

Handlingar :

Distriktet kommer att bilda 2 klubbfilial(er).

Distriktet kommer att ta in 50 nya medlemmar under 40 år.

Distriktet kommer att genomföra minst 11 evenemang för att rekrytera nya medlemmar.

Alla klubbar i distriktet kommer att sätta upp egna mål om medlemstillväxt.

BILDA NYA KLUBBAR

	Nya klubbar	Chartermedlemmar
Kvartal 1	0	0
Kvartal 2	0	0
Kvartal 3	1	20
Kvartal 4	1	20

Vid slutet av kvartal 4 kommer distriktet ha bildat 2 nya klubbar.
med minst 40 chartermedlemmar.

Handlingar :

Distriktet kommer säkerställa att Guiding Lions certifieras och tilldelas nya klubbar.

Distriktet kommer att genomföra ett seminarium om att bilda nya klubbar.

Distriktet kommer att bilda 1 specialklubb(ar).

First Lego League

Distriktet kommer att använda och främja resurser om medlemskap för att uppnå våra mål (t.ex. anslag till medlemsutveckling, vägledning i att bilda nya klubbar, vägledningen Bara fråga!).

BEHÅLLA MEDLEMMAR

	Antal avregistrerade
Kvartal 1	25
Kvartal 2	20
Kvartal 3	15
Kvartal 4	10

Vid slutet av kvartal 4 kommer antal avregistrerade medlemmar i distriktet inte att överstiga 70 medlemmar.

Handlingar :

Distriktets GAT-koordinatorer kommer att främja användande av enkäten "Hur utvärderar du din klubb?"

Distriktet kommer att använda program för klubbkvalitet, för att stödja behållande av medlemmar.

Distriktets GAT-koordinatorer kommer säkerställa att alla klubbar genomför effektiva informationsmöten för nya medlemmar.

Distriktet kommer att skicka en enkät till tidigare medlemmar, för att bättre förstå och utvärdera hur medlemmarnas tillfredsställelse kan förbättras.

MÅL FÖR NETTO MEDLEMSTILLVÄXT

94	+	40	-	70	=	64
Verksamhetsårets mål för bjuda in för att göra skillnad	+	Verksamhetsårets mål för chartermedlemmar	-	Verksamhetsårets mål att behålla medlemmar	=	MÅL FÖR NETTO MEDLEMSTILLVÄXT

MÄNNISKOR SOM HAR FÅTT HJÄLP

Under verksamhetsåret 2019-2020 kommer mitt distrikt att hjälpa 600000 människor.

Handlingar :

Av det totala antalet människor som har fått hjälp i mitt distrikt kommer 100000 människor vara ungdomar (under 18 år).

Mitt distrikt kommer använda och främja resurser om hjälpinsatser för att uppnå våra mål (t ex. vägledning om serviceprojekt, bedömning av behov i klubben och i samhället, skapa lokala partnerskap, vägledning om insamling).

Jag kommer uppmuntra klubbarna i mitt distrikt att samarbeta och samordna sina serviceprojekt, för att maximera påverkan i samhället.

Ytterligare handlingar för att nå målet:

Encourage clubs to work together across the the club borders to acchive larger goals. This can even go for Zones

SERVICEAKTIVITETER

Under verksamhetsåret 2019-2020 kommer mitt distrikt att genomföra 3 serviceaktiviteter.

Handlingar :

Jag kommer att utbilda klubbarna i distriktet om våra globala frågor.

INRAPPORTERING AV SERVICEAKTIVITETER

Under verksamhetsåret 2019-2020 kommer 75 % av klubbarna i distriktet att inrapportera sina serviceprojekt via MyLion på webben eller MyLCI.

Handlingar :

Distriktets GAT-koordinatorer kommer att genomföra utbildning om inrapportering i MyLion på webben och dela ut publikationen Varför inrapportering är av hjälpinsatser viktigt till deltagarna .

Jag kommer att uppmuntra alla medlemmar (eller klubbpresidenter) i distriktet att ladda ner appen MyLion och att använda den vid alla serviceprojekt.

Jag kommer säkerställa att det globala arbetsteamet fortsätter att stödja klubbarnas inrapportering.

Jag kommer att betona ansvaret för klubbarnas serviceordförande att inrapportera sina klubbprojekt.

Distriktet kommer att använda och främja resurser om hjälpinsatser för att uppnå våra mål, (t.ex. inrapportering av serviceaktiviteter, vägledning om inrapportering, Varför inrapportering är av hjälpinsatser viktigt).

DELTAGANDE

Vid slutet av verksamhetsåret 2019-2020 kommer 50% av medlemmarna i distriktet förstå den påverkan vår stiftelse har och visa sitt stöd till stiftelsen genom att donera till LCIF.

Handlingar :

Jag kommer att stödja distriktets LCIF-koordinator att utbilda alla medlemmar om LCIF och maximera medlemmarnas deltagande i Kampanj 100: LCIF stärker hjälpinsatser.

INSAMLING

Under verksamhetsåret 2019-2020 kommer jag att samarbeta med distriktets LCIF-koordinator, för att samla in USD 40.00 till stöd för Kampanj 100: LCIF stärker hjälpinsatser.

Handlingar :

ADVOCATE

Under verksamhetsåret 2019-2020 kommer 75 % av klubbarna i distriktet att inrapportera sina serviceprojekt via MyLion på webben eller MyLCI.

Handlingar :

Distriktet kommer att utbilda Lions medlemmar om de utökade globala frågorna och möjligheterna att söka anslag. För ALLA anslag som beviljas till distriktet kommer jag säkerställa att 100 % av projektrapporterna skickas in inom föreskriven tid till LCIF samt fullgör alla skyldigheter, för att kunna ansöka om anslag i framtiden.